

2-Tages-Workshop

23./24. Mai 2019

Herausforderungen zwingen Personalverantwortliche zum Umdenken

- Die neue Rolle des Gestalters im HR-Bereich -

Im Zuge der digitalen Transformation verändern sich Rolle, Themen und Aufgaben von Personalverantwortlichen aktuell massiv. Dem HR-Bereich kommt bei der Umsetzung der vielen neuen Herausforderungen eine zunehmende strategische Bedeutung zu. Hinzu kommt, dass entsprechende eigene Kompetenzen und Ressourcen aufgebaut werden müssen. Um als Ideengeber und Sparringspartner sowohl für die Mitarbeiter als auch für Führungskräfte und Unternehmensleitung zu agieren, sind Geschäftskompetenz, Glaubwürdigkeit und eine ausgeprägte Empathiefähigkeit hierbei unerlässlich.

Personalarbeit wird heute nicht mehr als nachgelagerte betriebliche Teilfunktion, sondern als integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie verstanden, die sich durch vorausschauendes unternehmerisches Denken und Handeln auszeichnet.

Stellen auch Sie Ihren HR-Bereich zukunftsorientiert auf und nutzen Sie das Personalmanagement als Wertschöpfungsfaktor.



Profitieren Sie von meiner langjährigen Erfahrung als Personalleiterin und meiner Begeisterung für Personalthemen sowie als Trainerin und Coach mit den Schwerpunkten: werteorientierte Führung, zielgerichtete Persönlichkeitsentwicklung, Mitarbeiterbindung und -gewinnung, Change, Kulturwandel in Unternehmen ...

Profitieren Sie von meiner langjährigen Erfahrung als Führungskraft, Trainerin & Coach mit den Schwerpunkten: transformationale und werteorientierte Mitarbeiterführung, erfolgreiche Gesprächsführung, professionelle Konfliktlösung, Personal- und Organisationentwicklung, Teamentwicklung, Prozessberatung ...

Inhalte:

Anforderungen - die neue Rolle der Personalverantwortlichen
Erwartungen - Selbstführung und die eigene innere Haltung
Führung – die neue Autorität, transformationale und werteorientierte Führung
Herausforderungen - die neue Arbeitswelt (New Work) / HR-Strategie
Kommunikation – zielgerichtet, auf Augenhöhe, Umgang mit Widerständen und Konflikten
Kompetenzen - vom Verwalter zum Gestalter
Performance-Management – Mitarbeiter und Führungskräfte fördern, motivieren & binden
Arbeitsrechtliche Aspekte mit Gastdozent Vehid Alemic
Recruiting - neu gedacht
Verantwortung - der Personalverantwortliche als Changemanager, Initiator und Treiber

Nutzen:

Nach dem Workshop sind Sie fit für die Herausforderungen und fühlen sich sicher in der neuen Rolle als Personalverantwortlicher.

Zielgruppe:

Personalverantwortliche, HR-Business-Partner, Personalreferenten

Wann: 23./24. Mai 2019 von 9:00 Uhr – 17:00 Uhr

Wo: Klostermühle Heiligenberg, Heiligenberg 2-4, 27305 Bruchhausen-Vilsen (Telefon: 04252/9320300)
www.heiligenberg-klostermuehle.de

Ihre Investition: EUR 1.450,-- zzgl. MwSt. (inkl. Tagespauschale / Übernachtung separat)
Profitieren Sie vom Frühbucherrabatt! (siehe Anmeldeformular)

Interessiert? Dann melden Sie sich mit beigefügtem Anmeldeformular an!

Birgit Köhler bk@birgit-koehler.com

☎ 0152 22771962

Ina Temp info@inatemp.de

☎ 0173 8687549

Wir freuen uns sehr, wenn Sie dabei sind und mit uns diskutieren.

Birgit Köhler



Ina Temp

